Российская Федерация

Ростовская область

Администрация Семикаракорского городского поселения

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 30.09.2024 г. Семикаракорск № 645

О внесении изменений в постановление Администрации

Семикаракорского городского поселения

от 30.10.2018 № 724 «Об утверждении

муниципальной программы Семикаракорского

городского поселения «Муниципальная политика»

 В соответствии с постановлениями Администрации Семикаракорского городского поселения от 23.09.2024 № 625 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Семикаракорского городского поселения», от 23.09.2024 № 626 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Семикаракорского городского поселения», распоряжением Администрации Семикаракорского городского поселения от 11.10.2018 № 157 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Семикаракорского городского поселения», руководствуясь статьей 7 Федерального закона 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях обеспечения реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика», Администрация Семикаракорского городского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести изменения в постановление Администрации Семикаракорского городского поселения от 30.10.2018 № 724 «Об утверждении муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» согласно приложению к настоящему постановлению.

 2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования в Информационном бюллетене Семикаракорского городского поселения «Семикаракорск – официальный», но не ранее 1 января 2025 г., и распространяется на правоотношения, возникающие начиная с формирования муниципальных программ Семикаракорского городского поселения для составления проекта бюджета Семикаракорского городского поселения на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов.

 3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации Семикаракорского городского поселения по социальному развитию и организационной работе Юсину Г.В.

Глава Администрации

Семикаракорского

городского поселения А.Н. Черненко

Постановление вносит: заместитель главы Администрации

Семикаракорского городского поселения по социальному развитию

 и организационной работе Юсина Г.В.

Исп. Паршина Н.П

Приложение

к постановлению

Администрации

Семикаракорского городского поселения

от 30.09.2024 № 645

«Приложение

к постановлению

Администрации Семикаракорского

городского поселения

от 30.10.2018 № 724

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Семикаракорского городского поселения

 «Муниципальная политика»

I. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

в сфере реализации муниципальной программы

Семикаракорского городского поселения

 «Муниципальная политика»

1. Оценка текущего состояния сферы реализации

муниципальной программы Семикаракорского городского поселения

 «Муниципальная политика»

 Муниципальная программа Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» (далее также – муниципальная программа) определяет цели, задачи и основные направления совершенствования муниципальной политики, развития местного самоуправления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления.

В 2023 году доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления, составила 100 процентов.

Уровень текучести муниципальных служащих на муниципальной службе по итогам 2023 года остался на том же уровне что и 2022 году и составил 0 %. В 2022 году проведена аттестация 15 муниципальных служащих, что на 30 процентов выше, чем в 2019 году.

Выросла доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию, в связи с необходимостью обучения по вопросам противодействия коррупции большего количества муниципальных служащих.

Основными проблемами в сфере реализации муниципальной программы являются:

- недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

- дефицит кадров;

- отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов местного самоуправления, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами.

2. Описание приоритетов и целей муниципальной политики

Семикаракорского городского поселения

 в сфере реализации муниципальной программы

К приоритетным направлениям муниципальной политики Семикаракорского городского поселения отнесены:

оптимизация системы муниципального управления;

совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы (далее – муниципальная служба) и повышение качества его формирования;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих Семикаракорского городского поселения (далее – муниципальные служащие), повышение их профессионализма и компетентности;

повышение престижа муниципальной службы;

повышение гражданской активности населения Семикаракорского городского поселения;

организация официального обнародования (опубликования) нормативных правовых актов Семикаракорского городского поселения и иной правовой информации в Информационном бюллетене Семикаракорского городского поселения «Семикаракорск – официальный», являющимся официальным источником обнародования (опубликования) правовых актов Семикаракорского городского поселения, организация размещения нормативных правовых актов Семикаракорского городского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Семикаракорского городского поселения;

совершенствование муниципального управления на территории Семикаракорского городского поселения в сфере государственной национальной политики Ростовской области.

3. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами,

целями и показателями государственных программ Российской Федерации

 Муниципальная программа разработана в соответствии с положениями Стратегии социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года установлены приоритетные направления в развитии муниципальной политики Семикаракорского городского поселения.

 Приоритеты муниципальной политики Семикаракорского городского поселения определены исходя из Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики», Устав МО «Семикаракорское городское поселение», постановления Администрации Семикаракорского городского поселения от 25.05.2023 № 407 «Об утверждении Положения о кадровом резерве для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Администрации Семикаракорского городского поселения», постановления Администрации Семикаракорского городского поселения от 10.05.2023 № 354 «О формировании и подготовке муниципального резерва управленческих кадров Семикаракорского городского поселения».

4. Задачи муниципального управления, способы

их эффективного решения в сфере реализации муниципальной программы

Основными задачами муниципальной программы являются:

 - создание условий для формирования качественного, профессионального состава муниципальной службы;

 - совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и системы профессионального развития муниципальных служащих;

 - повышение (увеличение) доли муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию.

 «Приложение

к постановлению

Администрации Семикаракорского

городского поселения

от 30.10.2018 № 724

 ПАСПОРТ

муниципальной программы Семикаракорского городского поселения

«Муниципальная политика»

1. Основные положения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Куратор муниципальной программы  | – | Юсина Галина Васильевна, заместитель главы Администрации Семикаракорского городского поселения по социальному развитию и организационной работе |
| 1.2. | Ответственный исполнитель муниципальной программы | – | - Администрация Семикаракорского городского поселения (Горяинова Елена Викторовна, заведующий отделом финансово-экономического и бухгалтерского учета, Карпов Алексей Николаевич, заведующий отделом муниципального хозяйства, Кружилина Людмила Павловна, главный бухгалтер Администрации Семикаракорского городского поселения, Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) |
| 1.3. | Срок реализации муниципальной программы | – | этап I: 2019 – 2024 годы;этап II: 2025 – 2030 годы  |
| 1.4. | Цели муниципальной программы | – | - создание условий, направленных на развитие муниципальной службы и повышение эффективности системы профессионального развития муниципальных служащих Семикаракорского городского поселения.- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении;- создание условий по обеспечению доступа населения Семикаракорского городского поселения к информации о деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения, Собрания депутатов Семикаракорского городского поселения. |
| 1.5. | Параметры финансового обеспечения муниципальной программы | – | всего: тыс. рублей,этап I: 138 505,0 тыс. рублей;этап II: тыс. рублей |
| 1.6. | Связь с национальными целями развития Российской Федерации, государственными программами Российской Федерации | – | национальная цель: возможности для самореализации и развития талантов.Государственная программа Правительства Ростовской области, утверждена Постановлением «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Региональная политика» от 17.10.2018 № 641.Государственные программы Российской Федерации: государственная программа Российской Федерации «Реализация государственной национальной политики», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 29.12.2016 № 1532;государственная программа Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 345 |

2. Показатели муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/убывания | Единица измерения (по ОКЕИ) | Вид показателя | Базовое значение показателя | Значения показателей | Документ | Ответст-венный за достижение показателя | Связь с показателями национальных целей | Информа-ционная система |
| значение | год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2030 год(спра-вочно) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. Цель муниципальной программы «Создание условий, направленных на развитие муниципальной службы и повышение эффективности системы профессионального развития муниципальных служащих Семикаракорского городского поселения. Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении.Создание условий по обеспечению доступа населения Семикаракорского городского поселения к информации о деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения, Собрания депутатов Семикаракорского городского поселения» |
| 1.1. | Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления  | МП | возрастающий | процентов | ведомст-венный | 60 | 2023 | 62 | 63 | 64 | 67 | ‒ | Администрация Семикаракорского городского поселения  | ‒ | ‒ |

Примечание.

Используемые сокращения:

МП – Муниципальная программа;

3. Перечень структурных элементов муниципальной программы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями  |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Комплексы процессных мероприятий |
| 1.1. Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальнойслужбы в Семикаракорском городском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»Ответственный за реализацию: Администрация Семикаракорского городского поселения.Срок реализации: 1 января 2025 г. – 31 декабря 2030 г. |
| 1.1.1. |  Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении  | повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении . | доля граждан, позитивно оценивающих деятельность органов местного самоуправления |
| 1.2. Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика»»Ответственный за реализацию: Администрация Семикаракорского городского поселения.Срок реализации: 1 января 2025 г. – 31 декабря 2030 г. |
| 1.2.1. | Обеспечение своевременного опубликования официальной информации о деятельности органов муниципальной власти Семикаракорского городского поселения в установленном законодательством объеме для жителей Семикаракорского городского поселения  | соблюдение норм федерального и областного законодательства, регулирующего вопросы обнародования (опубликования) правовых актов в Информационном бюллетене Семикаракорского городского поселения, размещение информации на официальном сайте Администрации Семикаракорского городского поселения  | доля граждан, удовлетворенных уровнем информированности о деятельности органов местной власти Семикаракорского городского поселения  |

4. Параметры финансового обеспечения муниципальной программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы, структурного элемента, источникфинансового обеспечения  | Объем расходов по годам реализации (тыс. рублей) |
| 2025 | 2026 | 2027 | Всего |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Муниципальная программа Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» (всего), в том числе: |  |  |  |  |
| Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
| Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет (всего), из них: | 29 929,2 | 27 069,7 | 28 152,5 | 85 151,4 |
| Внебюджетные источники |  |  |  |  |
| Объем налоговых расходов Семикаракорского городского поселения (справочно) | - | - | - | - |
| 1.1. | Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении, профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления», в том числе: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 300,0 |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 300,0 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |
| 1.2. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского района «Муниципальная политика»», в том числе: |  |  |  |  |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 29 829,2 | 26 969,7 | 28 052,5 | 84 851,4 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |

 Примечание.

Используемое сокращение:

тыс. рублей – тысяч рублей.

Приложение

к муниципальной программе

Семикаракорского городского поселения

«Муниципальная политика»

I. ПАСПОРТ

Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной

службы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления»

1. Основные положения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Ответственный за разработку и реализацию комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» (далее также в настоящем разделе – комплекс процессных мероприятий) | –  | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) |
| 1.2. | Связь с муниципальной программой Семикаракорского городского поселения | – | муниципальная программа Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» |

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение показателя | Значения показателя | Ответственный за достижение показателя | Информа-ционная система |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. Задача комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальнойслужбы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» |
| 1.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | возрастающий | МП | процент | 6,6 | 2023 | 6,6 | 6,6 | 6,6 | 6,6 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Отсутствует |
| 1.2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | возрастающий | МП | процент | 0 | 2023 | 0 | 0 | 6,6 | 0 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Отсутствует |
| 1.3 | Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе  | возрастающий | МП | процент | 0 | 2023 | 6,6 | 6,6 | 6,6 | 0 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Отсутствует |
| 1.4 | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование | возрастающий | МП | процент | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Отсутствует |
| 2. Задача комплекса процессных мероприятий «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении. |
| 2.1 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию | возрастающий | МП | процент | 73 | 2023 | 74 | 75 | 76 | 77 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Отсутствует |

Примечание.

Используемые сокращения:

МП – муниципальная программа;

ОКЕИ –Общероссийский классификатор единиц измерения;

2.1. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя  | Уровень показателя | Единица измерения(по ОКЕИ) | Плановые значения по месяцам | На конец 2025 г. |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. Задача комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальнойслужбы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» |
| 1.1. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва | МП | процент | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 6,6 |
| 1.2 | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | МП | процент | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 |
| 1.3 | Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе  | МП | процент | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 6,6 |
| 1.4 | Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование | МП | процент | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 100 |
| 2. Задача комплекса процессных мероприятий «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении» |
| 2.1 | Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию | МП | процент | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 74 |

Примечание.

Используемые сокращения:

МП – Муниципальная программа;

ОКЕИ – Общероссийский классификатор единиц измерения.

3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значение результата по годам реализации |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.Задача комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальнойслужбы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении» |
| 1.1 | Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих | осуществление текущей деятельности | повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих и иных лиц, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городского поселения. | процент | 73 | 2023 | 74 | 75 | 76 | 77 |

Примечание.

Используемое сокращение:

ОКЕИ – Общероссийский классификатор единиц измерения;

МП – Муниципальная программа.

4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование комплекса процессных мероприятий, мероприятия (результата), источник финансового обеспечения  | Код бюджетной классификации | Объем финансового обеспечения по годам реализации, (тыс.рублей) |
| 2025 | 2026 | 2027 | Всего |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» всего, в том числе: | Х |  |  |  |  |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |
| 2. | Мероприятие (результат) «Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих» всего, в том числе: |  | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 300,0 |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 300,0 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |

5. План реализации комплекса процессных мероприятий на 2025 – 2027 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача, мероприятие (результат) /контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель(ФИО., должность, наименование отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения Администрации)  | Вид подтверждающего документа  | Информационная система (источник данных)  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.Задача комплекса процессных мероприятий «Развитие муниципального управления и муниципальнойслужбы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления». |
| 1.1 | Мероприятие (результат) 1.1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Семикаракорском городском поселении, дополнительное профессиональное развитие лиц, занятых в системе местного самоуправления» | Х | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами)  | Х | информационная система отсутствует |
| 1.2 | Контрольная точка 1.1.1. « Проведение оценки профессиональной компетенции лиц, поступающих на муниципальную службу, и муниципальных служащих при проведении аттестации» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.3 | Контрольная точка 1.1.2 «Проведение оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих». Материальное стимулирование муниципальных служащих (квартальная премия) производится по результатам оценки эффективности и результативности исполнения должностных обязанностей. | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | отдел финансово-экономического и бухгалтерского учета (Кружилина Людмила Павловна, главный бухгалтер) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.4 | Контрольная точка 1.1.3 «Проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.5 | Контрольная точка 1.1.4 «Организация наставничества, впервые принятых на муниципальную службу» | 31 декабря 202531 декабря202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.6 | Контрольная точка 1.1.5 «Проведение ежеквартального мониторинга состояния муниципальной службы, получение оперативной информации о количественном и качественном составе муниципальных служащих, а также показателях развития муниципальной службы.» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.7 | Контрольная точка 1.1.8 «Информация об имеющихся вакантных должностях муниципальной службы размещается в государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет» (gossluzhba.gov.ru). | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.Задача комплекса процессных мероприятий «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих, занятых в системе местного самоуправления в Семикаракорском городском поселении» |
| 2.1. | Мероприятие (результат) 2.1. «Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих» | Х | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | Х | информационная система отсутствует |
| 2.2. | Контрольная точка 2.1.1. Повышение уровня профессионального развития муниципальных служащих за счет дополнительного обучения. | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря  2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.3. | Контрольная точка 2.1.2. «Проведение семинаров по темам «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах», «Работа с обращениями граждан», «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления», «Делопроизводство с использованием системы электронного документооборота «Дело», «Заполнение муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» | 31 декабря 202531 декабря 2026 31 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.4. | Контрольная точка 2.1.3. «Расширение возможности привлечения высококвалифицированных и перспективных специалистов на руководящие должности в Администрацию Семикаракорского городского поселения посредством формируемого резерва управленческих кадров. Проведение заседания комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров о рассмотрении предложений по обновлению состава резерва управленческих кадров Семикаракорского городского поселения.» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.5 | Контрольная точка 2.1.4. «Обеспечение актуализации информации в разделе «Муниципальная служба» официального сайта администрации». Регулярное размещение информации о вакансиях, нормативно - правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы.  | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.6 | Контрольная точка 2.1.5 «Обучение по вопросам организации закупок для муниципальных нужд, по земельно-имущественным отношениям, противодействия коррупции.» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 |  | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 2.7 | Контрольная точка 2.1.6 «Участия муниципальными служащими в совещаниях, проводимых Правительством Ростовской области в режиме видео – конференцсвязи.» | 31 декабря 202531 декабря 2026 31 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |

II. ПАСПОРТ

Комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы

Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика»

1. Основные положения

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Ответственный за разработку и реализацию комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» (далее также в настоящем разделе – комплекс процессных мероприятий) | –  | Отдел финансово-экономического и бухгалтерского учета (Кружилина Людмила Павловна, главный бухгалтер Администрации Семикаракорского городского поселения)Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) |
| 1.2. | Связь с муниципальной программой Семикаракорского городского поселения  | – | муниципальная программа Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» |

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | Признак возрастания/убывания | Уровень показателя | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение показателя | Значения показателя | Ответственный за достижение показателя | Информа-ционная система |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1. Задача комплекса процессных мероприятий: «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика»
 |
| 1.1. | Доля размещенных нормативно правовых актов на сайте Администрации Семикаракорского городского поселения | возрастающий | МП |  единиц | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 |  | Отсутствует |

Примечание.

Используемые сокращения:

МП – муниципальная программа;

ОКЕИ –Общероссийский классификатор единиц измерения;

2.1. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 - 2027 году

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели комплекса проектных мероприятий | Уровень показателя | Единица измерения(по ОКЕИ) | Плановые значения по месяцам | На конец 2025 г. |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1. Задача комплекса процессных мероприятий: «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского района»;
 |
| 1.1. | Доля размещенных нормативно правовых актов на сайте Администрации Семикаракорского городского поселения  | МП | процент | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | – | 100 |

Примечание.

Используемые сокращения:

МП – Муниципальная программа;

ОКЕИ – Общероссийский классификатор единиц измерения.

3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения (по ОКЕИ) | Базовое значение | Значение результата по годам реализации |
| значение | год | 2025 | 2026 | 2027 | 2030 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |  | 11 |
| 1.Задача комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского района» |
| 1.1. | Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов Администрации Семикаракорского городского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Семикаракорского городского поселения  | осуществление текущей деятельности  | соблюдены нормы федерального и областного законодательства, регулирующего вопросы обнародования (опубликования) правовых актов | проценты | 100 | 2023 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Примечание.

Используемое сокращение:

ОКЕИ – Общероссийский классификатор единиц измерения;

МП – Муниципальная программа.

4. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия (результата)/ источникфинансового обеспечения <1>  | Код бюджетной классификации | Объем расходов по годам реализации, тыс.рублей  |
| 2025 | 2026 | 2027 | Всего |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Комплекс процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика» (всего), в том числе: | Х | 29 829,2 | 26 969,7 | 28 052,5 | 84 851,4 |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 29 829,2 | 26 969,7 | 28 052,5 | 84 851,4 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |
| 2. | Мероприятие (результат) «Расходы на выплаты по оплате труда работникам Администрации Семикаракорского городского поселения» (всего), в том числе: | 9510104 022 000110 120 | 26 509,9 | 23 842,6 | 24 796,3 | 75 148,8 |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 26 509,9 | 23 842,6 | 24 796,3 | 75 148,8 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |
| 3 | Расходы на обеспечение функций аппарата Администрации Семикаракорского городского поселения (всего), в том числе: | 9510104 022 0000190 240 | 3 319,3 | 3 127,1 | 3 256,2 | 9 702,6 |
|  Федеральный бюджет, | - | - | - | - |
|  Областной бюджет, | - | - | - | - |
| Местный бюджет, | 3 319,3 | 3 127,1 | 3 256,2 | 9 702,6 |
| Внебюджетные источники | - | - | - | - |

5. План реализации комплекса процессных мероприятий на 2025 -2027 годы

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Задача, мероприятие (результат) /контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель(ФИО., должность, наименование отраслевого (функционального) органа, структурного подразделения Администрации)  | Вид подтверждающего документа  | Информационная система (источник данных)  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1.Задача комплекса процессных мероприятий «Обеспечение реализации муниципальной программы Семикаракорского городского поселения «Муниципальная политика»» |
| 1.1 | Контрольная точка 1.1.1. «Финансовое обеспечение деятельности Администрации Семикаракорского городского поселения» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | отдел финансово-экономического и бухгалтерского учета (Кружилина Людмила Павловна – главный бухгалтер Администрации Семикаракорского городского поселения) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.2 | Контрольная точка 1.1.2 «Повышение эффективности бюджетных расходов Администрации Семикаракорского городского поселения» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | отдел финансово-экономического и бухгалтерского учета (Кружилина Людмила Павловна, главный бухгалтер)  | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.3 | Контрольная точка 1.1.3 «Официальное опубликование нормативных правовых актов Администрации Семикаракорского городского поселения в информационном бюллетене Администрации Семикаракорского городского поселения» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |
| 1.4 | Контрольная точка 1.1.4 «Организация официального размещения (опубликования) нормативных правовых актов Администрации Семикаракорского городского поселения и иной правовой информации на официальном сайте Администрации Семикаракорского городского поселения в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» | 31 декабря 202531 декабря 202631 декабря 2027 | Сектор социально-экономического развития, поддержки предпринимательства и организационной работы отдела финансово-экономического и бухгалтерского учета (Паршина Наталья Петровна, главный специалист по работе с обращениями граждан, кадрами и взаимодействию с депутатами) | информация о ходе исполнения | информационная система отсутствует |